

การประเมินองค์ประกอบและการปฏิบัติงานของหน่วย ผอศจ.ศร.

ฝ่ายอนุศาสนาจารย์ ศูนย์การทหารราบ (ผอศจ.ศร.) เป็นฝ่ายกิจการพิเศษ ชกท.๕๓๑๐ ที่ ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป ในการปฏิบัติการ หรืออำนวยความสะดวกเกี่ยวกับศาสนาและให้คำแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชา ในปัญหาทั้งปวงที่เกี่ยวข้องกับศาสนาและขวัญ และ หน้าที่เฉพาะ (๑) ปฏิบัติการเกี่ยวกับบริการทางศาสนา และวางโครงการให้ทหารได้ปฏิบัติศาสนกิจ (๒) เยี่ยมเยียนทหารผู้เจ็บป่วยและนักโทษทหาร (๓) ช่วยเหลือและประสานงานในการดำเนินการให้ทหารมีขวัญที่ดี (๔) บรรยาย และอบรมผู้ถูกคัดเลือกเข้ามาเป็นทหาร และอบรมทหารเกี่ยวกับศาสนา (๕) ติดต่อประสานงานกับองค์กรสงเคราะห์ต่าง ๆ เช่น สภากาชาด หรือวัด ในท้องถิ่น และ (๖) รับและแจกจ่ายเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับศาสนาและทำรายงานการปฏิบัติงานของตน โดยยึดปรัชญาของกองอนุศาสนาจารย์ กรมยุทธศึกษาทหารบก เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน คือ **“นำกำลังพลเข้าหารธรรมะ นำธรรมะเข้าหากำลังพล”**

นอกจากนี้ยังปฏิบัติหน้าที่ในการให้การสนับสนุนหน่วยงานและองค์การต่างๆ ตามที่ได้มีการร้องขอ เช่น การบริการให้ยืมอุปกรณ์พิธีสงฆ์และมงคลสมรส การปฏิบัติพิธี พิธีกร วิทยากรด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและการศึกษา ฯลฯ จากการวิเคราะห์และประเมินองค์ประกอบในการปฏิบัติงานของหน่วย พบสภาวะแวดล้อม มีนัยสำคัญ ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strength)

๑.๑ หน่วยและบุคลากรภายในหน่วย มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ทำให้เอื้อต่อการเกิดสัมฤทธิ์ผล และการควบคุมภายใน

๑.๒ หน่วยให้ความสำคัญกับคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๑.๓ รูปแบบการปฏิบัติงานของ ผบ. หน่วย ยึดกฎเกณฑ์ หลักการ แต่มีความอ่อนตัว ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วย

๑.๔ หน่วย มีการบรรจุบุคลากรตาม อดก. รวมทั้งการแบ่งมอบภารกิจ สายการบังคับบัญชา อย่างชัดเจน

๑.๕ หน่วยมีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานกิจกรรมตามวงรอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน

๑.๖ หน่วยมีจำนวนบุคลากรภายในหน่วยที่เหมาะสม ส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วย สามารถสนองตอบภารกิจของหน่วยเหนือ ได้ทันเวลาและบรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละภารกิจ

๑.๗ หน่วยมีแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยเหนือ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภารกิจอย่างชัดเจน

๑.๘ หน่วยมีบุคลากรและทรัพยากรที่เหมาะสม สำหรับรองรับการปฏิบัติงานสนองตอบภารกิจของหน่วยเหนือ และภารกิจตามที่ได้ร้องขอทั้งภายในหน่วยและภายนอกหน่วย

๑.๙ หน่วยมีการประสานการปฏิบัติ กับ ฝ่ายอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

๑.๑๐ หน่วยมีการประชุมเตรียมการ ติดตามและสรุปบทเรียนการปฏิบัติที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑๑ หน่วยมีการแนะนำให้บุคลากรภายในหน่วยมีการศึกษาค้นคว้า ทั้งจากเอกสารและบุคคล/ผู้รู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑.๑๒ การปฏิบัติงานภายในหน่วยอาศัยความรู้เฉพาะด้าน และความรู้ในสายวิทยาการ แต่ยังไม่เพียงพอหากพิจารณาจากเงื่อนไข และสิ่งแวดล้อมการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ที่ต้องอาศัยองค์ความรู้และวิทยาการด้านสื่อสารสนเทศที่มีความเหมาะสม

๑.๑๓ บุคลากรภายในหน่วย มีความรู้ด้านสื่อสารสนเทศที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายได้

๑.๑๔ หน่วยประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรภายในหน่วย โดยการ ประชุม/สรุป และสอบถามผลการปฏิบัติจากบุคคลและหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๒. จุดอ่อน (Weakness)

๒.๑. หน่วยและบุคลากรที่เกี่ยวข้องของหน่วยยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในแบบธรรมเนียม และระเบียบงานสารบรรณบางประการ

๒.๒ หน่วยยังมีข้อขัดข้องในการประสานการปฏิบัติกับหน่วยที่ต้องปฏิบัติหรือขับเคลื่อนภารกิจร่วมกันในบางประการ

๒.๓ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนมีจำนวนจำกัด

๒.๔ หน่วยมีข้อจำกัดในการเข้าถึงสื่อและข้อมูลออนไลน์

๒.๕ ศาสนสถาน หรือ สำนักงานของหน่วย มีขีดจำกัดในการรองรับภารกิจ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยเหนือ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. โอกาส (Opportunity)

๓.๑ หน่วยมีอิสระในการบริหารจัดการบุคลากรภายในหน่วย และปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และตามร้องขอได้อย่างค่อนข้างมีอิสระ

๓.๒ หน่วยเหนือให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกองทัพบก

๓.๓ หน่วยเหนือ มีแนวนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกองทัพบก

๓.๔ หน่วยสามารถนำเสนอแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แก่ข้าราชการและกำลังพลภายในหน่วย ได้อย่างมีผลเป็นรูปธรรม

๓.๕ ข้าราชการ กำลังพลส่วนใหญ่ของหน่วย (ศร.) ให้การไว้วางใจ และมีส่วนร่วมเป็นอย่างดีในการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ

๔. อุปสรรค (Threat)

๔.๑ หน่วยเหนือให้การสนับสนุนงบประมาณไม่เพียงพอ

๔.๒ หน่วยขาดช่องทางในการเข้าถึงสื่อและข้อมูลออนไลน์ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

๔.๓ หน่วยเหนือ (ศร.) เป็นหน่วยที่มีขนาดใหญ่ มีข้าราชการ กำลังพล เป็นจำนวนมาก ทำให้การสนองตอบภารกิจของหน่วยต่าง ๆ อาจไม่เพียงพอ และครบถ้วนสมบูรณ์

๔.๔ ค่านิยม และทัศนคติของข้าราชการ กำลังพล ที่มีต่อศาสนา และคุณธรรมจริยธรรมเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคม ที่มุ่งเน้นค่านิยมทางวัตถุมากกว่าคุณลักษณะภายในจิตใจ

ตรวจถูกต้อง

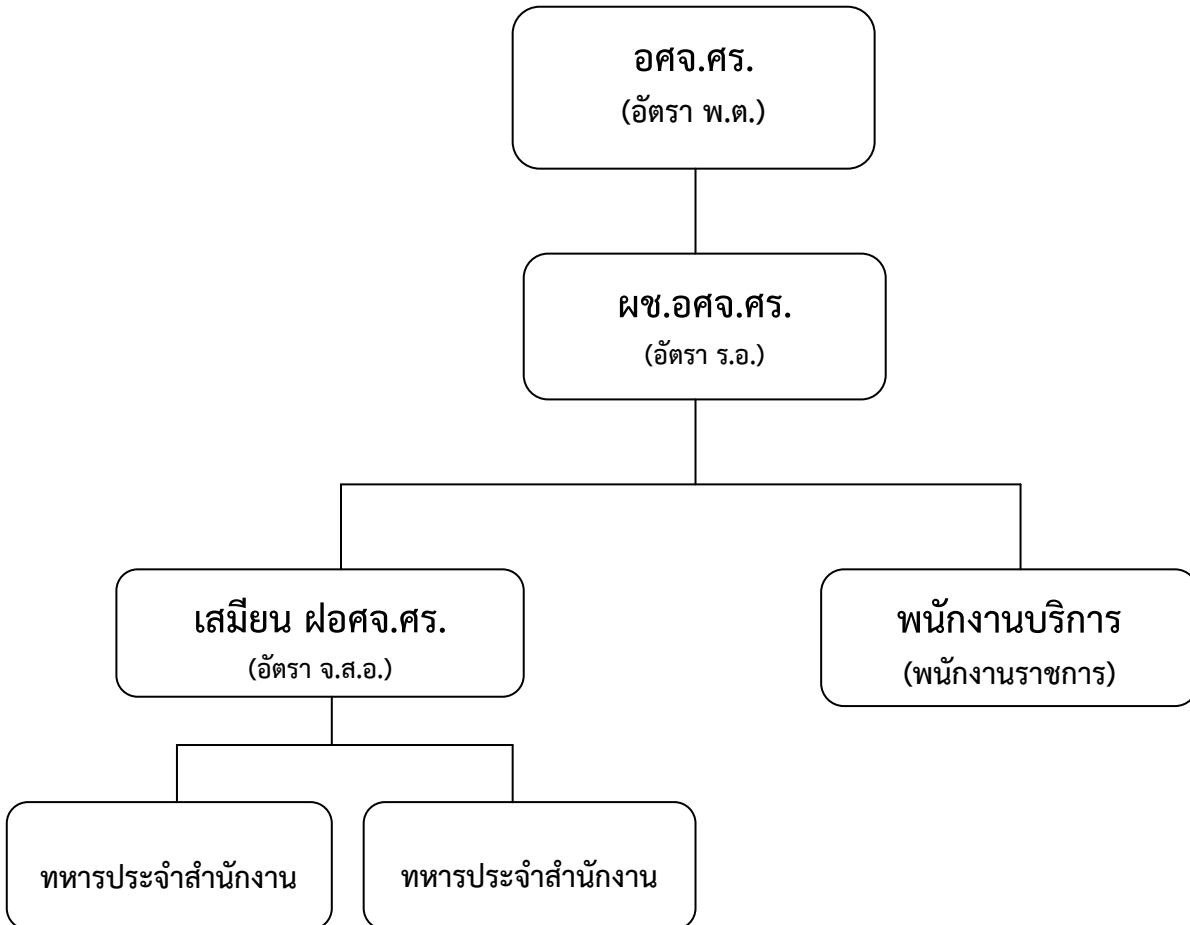
พ.ต.

(บุญเรือง จันทร์วิมล)

อศจ.ศร.

โครงสร้างและอัตรากำหนด

ฝ่ายอนุศาสนาจารย์ ศูนย์การทหารราบ (ฝอศจ.ศร.) เป็นหน่วยขนาดเล็ก (Small Unit) ปฏิบัติภารกิจตามที่หน่วยเหนือมอบหมายและตามความชำนาญการทางทหาร (ชกท.๕๓๑๐) ตลอดจนภารกิจพิเศษตามที่มีการร้องขอจากหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายใน ศร.และภายนอก ศร. มีโครงสร้างอัตรากำหนด ดังนี้



ตรวจถูกต้อง

พ.ต.

(บุญเรือง จันทวิมล)

อศจ.ศร.